

**Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида №3 г.Заволжска**

Адрес: 155412, Ивановская область, г. Заволжск, ул. Герцена, д.4, тел.: 8(49333) 2-13-30;
ИНН 3710004559 КПП 371001001 E-mail: detsad3.1966@ivreg.ru.

Принято:

Общим собранием
МКДОУ детский сад
общеразвивающего вида №3
г.Заволжска

Бобу

Т.А. Бобылёва

Протокол № 4 от 30.05.2023г

Утверждено

Заведующий
МКДОУ детский сад
общеразвивающего вида №3
г.Заволжска

Кравченко

В.М. Кравченко

Приказ № 35 от 30.05.2023г



**ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О КОНФЛИКТЕ
ИНТЕРЕСОВ**

муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад общеразвивающего вида №3 г.Заволжска

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления работодателя работником муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №3 г.Заволжска (далее – Учреждение) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работник Учреждения обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, по форме, указанной в приложении № 1 к настоящему Порядку.

3. В случае если работник Учреждения находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить работодателя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, как только ему стало об этом известно, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

4. Работник Учреждения, не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Уведомление работника Учреждения подлежит обязательной регистрации. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, Ким Анна Вадимовна.

6. Регистрация представленного уведомления производится в Журнале регистрации уведомлений о возникновении у работников Учреждения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал регистрации), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Журнал регистрации оформляется и ведется в кабинете заведующего

хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение Журнала регистрации, а также регистрация уведомлений осуществляются уполномоченным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение журнала регистрации.

7. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается руководителю Учреждения.

Руководитель Учреждения рассматривает уведомление в течение пяти рабочих дней, а по итогам рассмотрения принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Приложение № 1
к Порядку
уведомления работодателя
о конфликте интересов
муниципального казённого
дошкольного образовательного
учреждения детский сад
общеразвивающего вида №3
г.Заволжска

Заведующему
МКДОУ детский сад
общеразвивающего вида №3
г.Заволжска
В.М. Кравченко

от _____

(ФИО, должность, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение
которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта

